

# 您的就业权利

作为劳动者，您的权利受到英国法律的保护。有些权利在您获得一份工作后立即生效，其它权利则取决于您的工龄。本节列出了您应从雇主处获得的权利，这些都是您享有的法定权利。

## 英国国家最低工资

无论您是在从事一份固定工作、短期合同工还是为某家机构工作，您最少都应拿到相应的最低工资。依您的年龄而定，这个最低工资可能是英国国家最低工资 (NMW) 或国家最低生活工资 (NLW)。

如果您的工作采用的是计件工资方案（例如，按您完成、打包、挑捡的商品数量计算），您也应赚取与相应最低工资相当的收入。有一些例外情况，其中包括自营职业者以及义工。

有关最低工资和生活工资的更多信息，请访问 GOV.UK 并搜索 “NMW”。

## 工作时间

除非您自愿选择，否则您每周的工作时长不应超过 48 小时（包括所有加班）。

您有权每周至少休息一天，或每两周休息两天。如果每天工作超过 6 小时，工间应至少休息 20 分钟。

## 年假

自工作的第一天起，您每年有权享受至少一定周数的带薪假期。这包括兼职工作以及固定期限的合同工。请访问 GOV.UK 并搜索 “pay and work rights”（工资和工作权利）获取最新信息。

您的雇佣合同中应包含休假制度的详细说明。您的应享假期基于您的正常工作时长（对于兼职工作，则按相应比例计算），从您为当前雇主工作的期间累积而来，并按按照您的正常工作收入计薪。您的雇主有权决定您何时休假，但如果您在获取休假许可时遇到问题，请致电 GLAA。

当您离职时，已累积但未使用的假期应获得相应报酬。如果您的雇主不允许您休假，或者拖欠假期工资，您可联系 Acas Helpline（Acas 帮助热线）或 Citizens Advice（公民咨询局）获取指导，讨回所欠工资。请访问 [www.gla.gov.uk/contacts](http://www.gla.gov.uk/contacts) 查看更多联系电话。

## 工资单明细

在付薪日当天，您应拿到一份工资单，上面应列出应得工资和实得工资。工资单可以是一份纸质或电子文档，应列出工资中的任何扣除项的金额以及原因。

纳税及社保等扣除项每周都可能发生变化，因此应在每张工资单上列明。工资应按约定按时支付，其中应包含尚未支付的所有休假或病假工资。

## 工资扣除项

您的雇主只能从您的工资中扣除特定的项目，并且必须在工资单上列明。您拿到手的工资应是减掉扣除项之后工资单上显示的“工资净额”。

有些扣除项是法定的，例如纳税和社保，有一些可能是在雇佣合同中约定的，例如食宿或交通费。请注意：合同中的一些扣除项有可能违法。在这方面如有疑问，请与 GLAA 确认。

除了限定金额的食宿费以外，即使有约定的扣除项，也不应导致您的工资低于最低工资标准。请访问 GOV.UK 并搜索 “pay and work rights”（工资和工作权利）获取更多信息。

## 健康和安

雇主对您在工作中的健康和安负有法律责任。在适当情况下，您应当免费获得健康和安信息、培训、防护服以及任何必要的替代品。

## 病假工资

您的雇佣合同中应说明您在病假期间应得的工资。在英国，您在病假期间享有的最低工资是法定病假工资 (SSP)。此规定适用于当您因病连续请假四天或更长时间时。您的合同可能会赋予您在其他情况下应得的额外薪酬或福利。

## 雇佣条款和条件

这是指您与雇主之间达成的协议。法律要求，如果您被雇用的时间超过一个月，则雇主必须向您提供书面的雇佣条款和条件。

在开始工作后的两个月内，您应收到书面的雇佣条款和条件，其中必须包含以下信息：

- 您的姓名
- 您的雇主
- 您的工作类型
- 工作起始日期
- 工作地点
- 您的工资数额以及付薪周期（每周或每月）
- 工作时间
- 休假制度
- 病假制度
- 处分、解雇和申诉程序
- 您辞职时应提前发出通知的时间，以及被解雇时应提前收到通知的时间

只有在获得您许可的情况下，雇主才能更改合同条款和条件。

# 联系我们



## Gangmasters & Labour Abuse Authority

PO Box 10272, Nottingham, NG2 9PB

[www.gla.gov.uk](http://www.gla.gov.uk)

电子邮箱：[intelligence@gla.gov.uk](mailto:intelligence@gla.gov.uk)

+44 (0)345 602 5020

免费保密举报热线：

0800 432 0804

欲获取更多帮助，请访问 [www.gla.gov.uk/contacts](http://www.gla.gov.uk/contacts)

## 关于 GLAA

Gangmasters & Labour Abuse Authority (GLAA) 是一个旨在保护劳动者免受剥削的组织。

我们聘请专门的调查人员，他们能够研究劳动者可能遇到的各种问题，从薪酬过低到强迫劳动的犯罪行为，以及相关的人口贩卖和其它现代奴役情况等。

GLAA 继续执行严格的“工头”执照制度。“工头”是指为英国生鲜产品行业输送劳工的公司和个人。这其中涉及的行业包括农业、园艺、贝类采集和所有相关的加工和包装。

所有拥有执照的工头都必须遵守一系列严格的许可标准。未获执照而向上述行业输送临时工是刑事犯罪行为，最高可判刑 10 年。与无照经营的劳工提供方达成协议同样是刑事犯罪行为，最高可判刑 6 个月。

## 帮助遏制劳动力剥削

为了保护您的权利，确保您在法律规定的条件下工作，我们需要您的帮助。如果您认为自己受到不当、不公或不合法的对待，请与我们联系。

没有您的相关信息，我们无法提供帮助

您可以：

- 致电 0345 602 5020 (选择 2) 直接与我们沟通 - 周一至周五，上午 9 点 - 下午 5 点 (可以提供口译)
- 发送电子邮件至 [intelligence@gla.gov.uk](mailto:intelligence@gla.gov.uk)
- 免费致电保密举报热线：0800 432 0804
- 通过我们的网站提交信息：[www.gla.gov.uk](http://www.gla.gov.uk)
- 信件邮寄地址：GLAA, PO Box 10272, Nottingham, NG2 9PB

如果您想与资深顾问讨论雇佣权利问题，请联系您当地的 Citizens Advice Bureau (公民咨询局) 或致电 ACAS Helpline (ACAS 帮助热线)：0300 123 1100。

## GLAA 执照颁发标准

英国法律要求您的雇主保护劳动者免受不良待遇和剥削。

英国法律还赋予您特定的权利，涉及以下事项：

- 工资 - 您至少应拿到英国国家最低工资
- 休假时您将获得的薪资数额
- 合同中的条款与条件
- 工间休息的长度和频率
- 工作中被对待的方式
- 通过安全的操作方式或在必要时提供安全设备，保护您的健康、福利与安全
- 食宿和交通费的标准 (如果雇主提供的话)

## GLAA 执照颁发标准 (续)

同样，这些权利还受到 GLAA 执照所适用的标准的保护。

如果您被输送到农业、园艺、贝类采集和所有相关的加工和包装行业中工作，您的雇主应持有当前有效的执照。

如果您担心有人无照经营，或者未遵守法律要求，请与 GLAA 联系。

