

Kontaktujte nás

Spojte se s námi, pokud chcete požádat o **radu, pomoc** nebo **nahlásit** nějaký problém.

Zavolejte na bezplatnou linku důvěry:

 **0800 432 0804**

e-mail: intelligence@gla.gov.uk

www.gla.gov.uk

pro informace a k nahlášení problémů

V krizové situaci, pokud je v ohrožení život nebo je používáno násilí nebo výhrůžky násilí, zavolejte **policii na čísle 999**.

The Gangmasters and Labour Abuse Authority
PO Box 10272, Nottingham, NG2 9PB

Všimněte si znamení

Existuje několik znamení, které upozorňují na fakt, že člověk je vykořisťován nebo kontrolován.

Patří mezi ně:

- malá nebo žádná výplata za odvedenou práci
- nucená práce na dlouhé směny bez pracovního volna
- žádný pas, průkaz totožnosti nebo peníze
- nemožnost svobodně komunikovat
- ubytování v podřadných podmínkách
- neošetřená zranění
- narůstající dluhy za dopravu nebo nechtěné služby
- závislost na zaměstnavateli ohledně práce, dopravy **a** ubytování

Na www.gla.gov.uk si můžete přečíst, jak poznat známky pracovního vykořisťování.

Pokud nedostáváte výplatu, kterou byste měli dostávat, **a** nemáte podmínky, které byste měli mít, nebo máte nějaké obavy či podezření na pracovní vykořisťování, neprodleně nás prosím kontaktujte.

S žádostí o radu ohledně pracovních práv se obraťte na místní občanskou poradnu Citizens Advice Bureau nebo **ACAS** na čísle **0300 123 1100**.

O GLAA

Gangmasters and Labour Abuse Authority (GLAA – Úřad na ochranu proti gangmasterům a pracovnímu vykořisťování) je organizace, která byla založena na ochranu pracovníků proti pracovnímu vykořisťování. Ve spolupráci s partnerskými organizacemi se zasazujeme o šíření povědomí, prevenci pracovního vykořisťování a vyšetřování nelicencovaných **a** nezákonných aktivit po celém území Spojeného království.

Kontrolujeme, zda je s pracovníky jednáno férově **a v** souladu se zákonem. Vyšetřujeme problémy týkající se pracovního vykořisťování, od platového podhodnocení až po trestné činy moderního otrokářství, jako je nucená práce **a** obchodování s lidmi.

Naše licenční programy regulují podniky, které dodávají pracovníky do sektoru zpracování čerstvých potravin **a** zahradnictví, abychom se ujistili, že splňují pracovní-právní standardy, jak to vyžaduje zákon. Patří sem zemědělství, zahradnictví, sběr mořských plodů a související procesy zpracování a balení.

Všichni tzv. „gangmasteři“ (společnosti nebo jednotlivci dodávající pracovníky) působící v těchto sektorech musí mít licenci od GLAA a dodržovat licenční standardy. Provozování činnosti v těchto sektorech bez licence se považuje za trestný čin, stejně jako používání nelicencovaného gangmastera k dodávání pracovní síly.

Práva pracovníků



Práva, která máte jako pracovník, jsou chráněna britskými zákony.

Některá práva začínají platit dnem nástupu do práce, jiná závisí na délce odpracované doby. **V** tomto letáku je vysvětleno, co byste měli očekávat od svého zaměstnavatele. **Toto jsou vaše zákonná práva.**


Gangmasters &
Labour Abuse Authority



Czech

Vaše pracovní práva

Minimální mzda

Pokud máte stálé zaměstnání, krátkodobou pracovní smlouvu nebo pracujete pro personální agenturu, měli byste v závislosti na věku dostávat alespoň minimální mzdu nebo životní minimum.

Pokud dostáváte mzdu za úkolovou práci (za počet položek, které dokončíte, zabalíte nebo nasbíráte), měli byste dostávat hodinovou sazbu odpovídající minimální mzdě.

Výjimku tvoří například OSVČ nebo dobrovolníci. Více informací se dozvíte na www.gov.uk v části „**NMW**“ (minimální mzda).

Podrobná výplatní páska

Ve výplatní termín byste měli dostat výplatní pásku, na které je uvedena hrubá mzda a čistá mzda (kterou si odnesete domů). Měla by zahrnovat srážky ze mzdy [a](#) jejich důvod. Na každé výplatní pásce musí být uvedeny srážky, které se s každou výplatou mění, jako je daň [a](#) národní pojištění. Dohodnutou výplatu byste měli dostat včas včetně náhrady mzdy za dovolenou nebo za nemoc.

Pracovní doba

Neměli byste muset pracovat více než 48 hodin týdně včetně přesčasů, ledaže je to vaše svobodná volba.

Máte nárok na alespoň jeden den volna za týden nebo na dva dny každé dva týdny. Pracujete-li více než šest hodin denně, měli byste mít pauzu v délce alespoň 20 minut.

Dovolená za kalendářní rok

Ze zákona máte nárok na minimální počet týdnů placené dovolené za rok, počínaje dnem nástupu do práce. Toto se vztahuje také na pracovníky se smlouvou na zkrácený úvazek, na nula hodin nebo na dobu určitou.

Počet dní dovolené, na který máte nárok, závisí na počtu pracovních dní a hodin. Odvíjí se od běžné pracovní doby (u pracovníků na zkrácený úvazek poměrným dílem) [a](#) počítá se na základě součtu hodin odpracovaných [v](#) průběhu délky pracovního poměru s vaším zaměstnavatelem a je vyplácena ve výši vaší běžné pracovní sazby.

V případě odchodu z práce byste měli dostat zaplacenou za dovolenou, kterou jste nevyčerpali. Pokud vám zaměstnavatel neumožní vzít si dovolenou nebo vám dluží náhradu mzdy za dovolenou, můžete se obrátit na linku Acas nebo Citizens Advice a nechat si poradit, jak dlužné peníze získat. Více informací o **mzdových a pracovních právech** najdete na www.gov.uk.

Srážky ze mzdy

Zaměstnavatel vám může ze mzdy odečíst určité srážky, které musí uvést na výplatní pásce.

Vždy byste měli dostat „čistou částku“, která je zde uvedena po odečtení srážek. Některé srážky ze mzdy jsou ze zákona povinné, jako je daň a národní pojištění, jiné mohou být smluvní, např. poplatky za ubytování nebo dopravu.

Některé srážky uvedené ve smlouvě nemusí být zákonné. Ani srážky, na kterých jste se dohodli, vás nesmí dostat pod hranici minimální mzdy s výjimkou omezené částky za ubytování. Pokud si nebudete něčím jistí, kontaktujte nás prosím.

Nemocenská

Ve smlouvě byste měli mít uvedeno, kolik peněz dostanete v případě nemoci a pracovní neschopnosti. Ve Spojeném království máte nárok na minimální částku, tzv. zákonné nemocenské dávky (SSP). Ty platí tehdy, nemůžete-li pracovat minimálně čtyři dny v kuse. Podle smlouvy můžete mít za jiných okolností nárok na další platby nebo výhody.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Zaměstnavatel má ze zákona odpovědnost za vaši bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Tam, kde je to nutné, musíte zdarma dostat informace, školení, ochranné oblečení a jakékoli nezbytné náhradní položky.

Smluvní podmínky

Při nástupu do práce byste měli dostat dokument obsahující hlavní podmínky pracovního poměru. Součástí tohoto dokumentu je tzv. „principal statement“, který musíte dostat první den v práci, a musí obsahovat následující:

- Vaše jméno
- Jméno a adresa zaměstnavatele
- Pracovní zařazení nebo popis práce a datum nástupu
- Místo výkonu práce včetně všech pracovišť
- V jaké výši a jak často budete dostávat [na](#) výplatu
- Pracovní doba a dny a to, zda se budou lišit
- Nárok na dovolenou (včetně státních svátků)
- Jak dlouho bude práce odhadem trvat
- Délka a podmínky zkušební doby
- Povinné školení
- Další výhody (stravenky, poukázky na hlídání dětí)

V den nástupu do práce by vám měl zaměstnavatel také vysvětlit následující:

- Nemocenská a postupy
- Jiné placené volno
- Výpovědní lhůty

Do dvou měsíců od nástupu do práce musíte obdržet podrobnější písemný dokument s více informacemi.