



Gangmasters &
Labour Abuse Authority

Russian



ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ

Защита уязвимых категорий
трудящихся и работников,
подвергающихся эксплуатации

Ваши трудовые права

Ваши права работника защищены законодательством Соединенного Королевства. Некоторые права вступают в силу в момент трудоустройства, некоторые — в зависимости от трудового стажа. В этом разделе описаны нормы, которые должен соблюдать работодатель. Это ваши законные права.

Национальный минимальный размер оплаты труда

Минимальная заработная плата работников, занятых на постоянной основе, на основании краткосрочного договора или выполняющих работы через агентство, должна быть не ниже минимального установленного размера оплаты труда. В зависимости от возраста работника минимальный размер заработной платы соответствует национальному минимальному размеру оплаты труда (National Minimum Wage, NMW) или национальному прожиточному минимуму (National Living Wage, NLW).

При сдельной оплате труда (например, зависящей от количества выполненных, упакованных, отобранных и т. д. единиц) минимальная заработная плата также не должна быть ниже соответствующего минимального размера оплаты труда. Существует несколько исключений, таких как самозанятое население и добровольные работники.

Для получения дополнительной информации о минимальном размере оплаты труда и прожиточном минимуме посетите веб-сайт **GOV.UK** и запустите поиск по слову «**NMW**».

Рабочее время

Максимальная продолжительность рабочей недели, включая сверхурочное время, составляет 48 часов. Превышение максимальной продолжительности рабочей недели возможно только по желанию работника.

Работник имеет право по крайней мере на один выходной в неделю или на два выходных дня каждые две недели. В случае если длительность рабочего дня превышает шесть часов, работнику полагается перерыв продолжительностью не менее 20 минут.

Ежегодный отпуск

Законом предусмотрено минимальное количество недель оплачиваемого трудового отпуска в течение рабочего года, который исчисляется со дня приема на работу. Право на оплачиваемый трудовой отпуск предоставляется в том числе работникам, занятым на условиях неполной занятости и на основании срочного договора. С последней информацией по этому вопросу можно ознакомиться, запустив поиск по словосочетанию «**pay and work rights**» (права на заработную плату и трудовые права) на веб-сайте **GOV.UK**.

Условия предоставления трудового отпуска должны быть описаны в трудовом договоре. Продолжительность трудового отпуска исчисляется на основании нормированных рабочих дней (пропорционально отработанному времени в случае неполной занятости), отработанных в период работы на одного работодателя. Трудовой отпуск оплачивается по стандартной тарифной ставке. Работодатель имеет право определять даты начала и окончания трудового отпуска. Если у вас возникают трудности при получении разрешения работодателя, вам следует обратиться в GLAA (Управление по регулированию деятельности посреднических организаций по подбору персонала и нарушениям в сфере трудовых отношений).

При увольнении работнику выплачивается компенсация за неиспользованный трудовой отпуск. Если работодатель не предоставляет трудовой отпуск или не оплачивает отпускное пособие, вы можете позвонить на горячую линию Acas Helpline (горячая линия службы «Консультации, примирение и арбитраж») или в службу Citizens Advice («Консультации для населения») для получения рекомендаций об истребовании денежных средств. Дополнительные номера телефонов приведены в разделе **www.gla.gov.uk/contacts**.

Расчетный лист с расшифровкой

В день получения заработной платы вам должны выдать расчетный лист с указанием общей и чистой суммы заработной платы. Расчетный лист может быть представлен в печатной форме или электронном виде и должен содержать информацию обо всех удержаниях из заработной платы с указанием оснований для всех отчислений.

Сумма налогов и страховых взносов может изменяться еженедельно и должна быть указана в каждом расчетном листе. Заработная плата по установленной тарифной ставке должна выплачиваться своевременно и должна включать оплату отпуска и пособие по временной нетрудоспособности, начисленные за соответствующий период.

Удержания из заработной платы

Работодатель вправе производить определенные категории удержаний из заработной платы, которые должны быть перечислены в расчетном листе. Работнику всегда выплачивается «чистая сумма», полученная после вычета всех удержаний и указанная в расчетном листе.

Некоторые типы удержаний, такие как налоги и страховые взносы, предусмотрены законом, некоторые оговариваются трудовым договором (например, расходы на проживание и транспортные расходы). Обратите внимание, что предусмотренные трудовым договором удержания могут быть незаконными. Если вы сомневаетесь в законности таких удержаний, обратитесь в GLAA.

Даже если удержания согласованы с работником, сумма заработной платы за вычетом всех удержаний должна быть не ниже соответствующего минимального размера оплаты труда за исключением ограниченной суммы за проживание. Для получения дополнительной информации запустите поиск по словосочетанию **«pay and work rights»** (права на заработную плату и трудовые права) на веб-сайте **GOV.UK**.

Техника безопасности и охрана труда

В соответствии с законодательством работодатель несет ответственность за вашу жизнь и безопасность на работе. Работодатель обязан за свой счет провести инструктаж и организовать обучение по технике безопасности и охране труда и при необходимости выдать защитную одежду или заменить ее.

Пособие по временной нетрудоспособности

В трудовом договоре должна содержаться информация о порядке выплаты пособия, которое выплачивается работнику в случае отсутствия на рабочем месте по болезни. Минимальная сумма, подлежащая выплате согласно законодательству Соединенного Королевства, соответствует Statutory Sick Pay (SSP) (законодательно предусмотренное пособие по временной нетрудоспособности). Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается при отсутствии на рабочем месте в течение четырех и более дней подряд. Вашим договором могут быть предусмотрены дополнительные выплаты или пособия при других обстоятельствах.

Условия трудового договора

Трудовой договор представляет собой соглашение между работником и работодателем. Закон обязывает работодателя предоставить в письменном виде условия трудоустройства каждому работнику, отработавшему более одного месяца.

В течение двух месяцев со дня приема на работу работодатель обязан предоставить работнику условия трудоустройства в письменном виде. Такой документ должен содержать следующую информацию:

- ФИО работника
- Наименование работодателя
- Типы поручаемых работ
- Дата начала работы
- Место работы
- Тарифная ставка и периодичность выплат (еженедельно или ежемесячно)
- Режим рабочего времени
- Условия предоставления трудового отпуска
- Условия выплаты пособия по временной нетрудоспособности
- Порядок применения дисциплинарных мер, увольнения и рассмотрения жалоб
- Порядок уведомления об увольнении работником и работодателем

Условия трудового договора могут быть изменены работодателем только по согласованию с работником.

Контактные данные



Gangmasters & Labour Abuse Authority

PO Box 10272, Nottingham, NG2 9PB (Ноттингем)

www.gla.gov.uk

Электронная почта: intelligence@glaa.gsi.gov.uk



+44 (0)345 602 5020

Бесплатная конфиденциальная информационная линия:



0800 432 0804

Для получения дополнительной помощи используйте следующие контактные данные: www.gla.gov.uk/contacts



Gangmasters &
Labour Abuse Authority



UNIVERSITY
of DERBY

Брошюра выпущена при поддержке

Академии GLAA

в сотрудничестве с

Университетом Дерби



Об организации GLAA

Gangmasters & Labour Abuse Authority (GLAA)
— организация, созданная с целью защитить работников от эксплуатации.

В организации работают эксперты, изучающие различные проблемы работников — от недополучения заработной платы до правонарушений, связанных с принудительным трудом, торговлей людьми и прочими аспектами современного рабства.

В сферу деятельности GLAA также входит лицензирование посреднических организаций по подбору персонала — юридических и физических лиц, подбирающих работников для отраслей по производству свежих продуктов питания на территории Соединенного Королевства. К этим отраслям относятся сельское хозяйство, садоводство, сбор моллюсков и ракообразных и все сопутствующие виды деятельности по переработке и упаковке продукции.

Все лицензированные посредники обязаны соблюдать свод строгих стандартов лицензирования. Подбор временных работников для указанных выше отраслей без лицензии является уголовным преступлением, максимальная мера наказания за которое составляет 10 лет лишения свободы. Уголовным преступлением также считается заключение любых договоренностей с не имеющими лицензии поставщиками рабочей силы. Максимальная мера наказания, предусмотренная за данное правонарушение, составляет 6 месяцев лишения свободы.

Помогите остановить эксплуатацию трудящихся

С вашей помощью мы сможем защитить ваши права и обеспечить соблюдение предусмотренных законом условий труда. Если вы считаете действия работодателя неправильными, несправедливыми или незаконными, обращайтесь в нашу организацию.

Мы не сможем помочь, если вы не расскажете о проблеме

Как с нами связаться:

- Позвоните по телефону **0345 602 5020** (добавочный 2), чтобы связаться с нами напрямую, с понедельника по пятницу с 9:00 до 17:00 (предоставляются услуги переводчика)
- Отправьте сообщение на адрес: **intelligence@glaa.gsi.gov.uk**
- Позвоните на нашу БЕСПЛАТНУЮ конфиденциальную информационную линию по телефону: **0800 432 0804**
- Отправьте сообщение с помощью веб-сайта **www.glaa.gov.uk**
- Отправьте письмо по адресу: GLAA, PO Box 10272, Nottingham, NG2 9PB

Если вы хотите обсудить свои трудовые права с опытным консультантом, обратитесь в местное отделение Citizens Advice («Консультации для населения») или позвоните на горячую линию ACAS Helpline (горячая линия службы «Консультации, примирение и арбитраж») по телефону: **0300 123 1100**.

Стандарты лицензирования GLAA

По законам Соединенного Королевства работодатель обязан обеспечить защиту работников от ненадлежащего обращения и эксплуатации.

Законодательство также предоставляет работнику определенные права, распространяющиеся на следующие и другие аспекты:

- Заработная плата — заработная плата должна быть не ниже национального минимального размера оплаты труда
- Размер оплаты отпуска
- Условия трудового договора
- Режим труда и отдыха
- Правила обращения с работниками на рабочем месте
- Меры по охране труда и техника безопасности, которые заключаются в безопасной организации работ и/или предоставлении средств коллективной или индивидуальной защиты в случае необходимости
- Условия размещения и транспортировки, которые предоставляются работодателем

Стандарты лицензирования GLAA — продолжение

Эти права также защищены стандартами лицензирования GLAA.

Работодатель, направляющий работников на работу в сельскохозяйственном секторе, а также на выполнение работ в сфере садоводства, сбора моллюсков и ракообразных и сопутствующих отраслях, занимающихся переработкой и упаковкой продукции, обязан иметь действующую лицензию.

Если вы предполагаете, что какая-либо организация или физическое лицо осуществляют деятельность, не имея лицензии, или не соблюдают законодательные требования, просим связаться с GLAA.