



Gangmasters &
Labour Abuse Authority

Hungarian



Munkavállalói JOGOK

Kiszolgáltatott és kizsákmányolt
munkavállalók védelme

Az Ön munkavállalói jogai

Az Önt munkavállalóként megillető jogokat az Egyesült Királyság jogszabályai védik. Bizonyos jogok azonnal érvénybe lépnek, amint munkát kap, más jogok attól függenek, mennyi ideje dolgozik. Ez a rész azt írja le, mit várhat el munkaadójától. Ezek az Ön törvény által biztosított jogai.

Nemzeti minimálbér

Amennyiben állandó munkahelyen dolgozik vagy rövidtávú szerződés alapján végez munkát, esetleg egy közvetítőirodán keresztül dolgozik, Önt legalább a minimálbérnek megfelelő összeg illeti meg. Ez az Ön korától függően lehet a Nemzeti minimálbér (National Minimum Wage; NMW) vagy a Nemzeti létminimum (National Living Wage; NLW).

Ha Ön teljesítménybért kap (például befejezett, csomagolt, kiválogatott egységek száma alapján), akkor Önnek szintén legalább az alkalmazandó minimálbérnek megfelelő összeget kell keresnie. Ez alól van néhány kivétel, például az önálló vállalkozók és az önkéntesek.

A minimálberről és a létminimumról további információhoz juthat a **GOV.UK** weboldalon az „**NMW**” kifejezésre keresve.

Munkaidő

A ledolgozott munkaidő nem lépheti túl a heti 48 órát, beleértve bármilyen túlórárt, kivéve, ha Ön döntött így.

Ön hetente legalább egy pihenőnapra vagy kéthetente két pihenőnapra jogosult. Ha naponta hat óránál többet dolgozik, legalább egy 20 perces szünetet kell tartania.

Éves szabadság

A törvény meghatározza, hogy Ön évente minimálisan hány hét fizetett szabadságra jogosult. Az egyéves időszak az első munkanappal kezdődik. Ez a részmunkaidőben és a határozott időre szóló szerződés alapján dolgozókra is vonatkozik. Az aktuális információkkal kapcsolatban keressen rá a **„pay and work rights”** (fizetés és munkajogok) kifejezésre a **GOV.UK** weboldalon.

A szabadságra jogosultság részleteit a munkaszerződésnek kell tartalmaznia. Alapját a normál munkaidő (részmunkaidős alkalmazottak esetében arányos idő) képezi, a munkáltatónál ledolgozott idővel arányosan növekszik és a normál munkabérral megegyező összeg jár érte. Munkaadójának jogában áll dönteni arról, hogy mikor mehet szabadságra, de amennyiben problémája van a beleegyezés megszerzésével, hívja a GLAA-t.

Felmondás esetén az összegyűlt, de fel nem használt szabadságot a munkáltató köteles megfizetni. Ha munkáltatója nem teszi lehetővé, hogy szabadságra menjen, illetve ha Ön nem kapja meg a szabadság idejére járó bért, lépjen kapcsolatba az Acas Helpline-nal vagy vegye igénybe az Állampolgári Tanácsadás (Citizens Advice) szolgáltatást, és kérjen tanácsot a pénz megszerzésével kapcsolatban. További elérhetőségeikért látogasson el a **www.gla.gov.uk/contacts** weboldalra.

Tételes bérjegyzék

A bér kifizetésének napján Önnek bérjegyzéket kell kapnia, amelyen fel van tüntetve a bruttó bér és a kézhez kapott összeg. Ez lehet nyomtatott vagy elektronikus dokumentum, és tartalmaznia kell a bérből levont összegeket, valamint a levonások jogcímét.

A levonások, mint például az adó és a társadalombiztosítási járulék, hetente változhatnak, és azokat minden bérjegyzéken fel kell tüntetni. A szerződés szerinti fizetését időben meg kell kapnia, és annak tartalmaznia kell a rendes szabadságra vagy betegségrszabadságra járó összegeket is.

Bérlevonások

Munkaadója csak bizonyos tételeket vonhat le a munkabérből, és azoknak szerepelniük kell a bérjegyzéken. A bérjegyzéken feltüntetett, a levonások után megmaradt „nettó összeget” meg kell kapnia.

Bizonyos levonásokat törvény ír elő (például adó, társadalombiztosítási járulék), másokat a munkaszerződésben kell rögzíteni (például szállás- vagy utazási költségek). Vegye figyelembe, hogy a szerződésben foglalt bizonyos levonások jogellenesek lehetnek. Ha kétségei vannak, kérjen segítséget a GLAA-tól.

Ha Ön bele is egyezett egy levonásba, bére akkor sem csökkenhet az alkalmazandó minimálbér alá, kivéve, ha szállás céljára vonnak le egy korlátozott összeget. További információért keressen rá a **„pay and work rights”** (fizetés és munkajogok) kifejezésre a **GOV.UK** weboldalon.

Egészség és biztonság

A munkáltatója jogi felelősséget visel az Ön munkahelyi egészségéért és biztonságáért. Köteles tájékoztatni Önt az egészségüggyel és biztonsággal kapcsolatos információkról, továbbá köteles ingyenesen biztosítani az Ön számára a megfelelő képzést, védőruhát és adott esetben azok szükséges cseréjét.

Táppénz

Munkaszerződésében rögzíteni kell, hogy betegség miatti távolmaradás esetén mennyi fizetést kap. Az Egyesült Királyságban Önt minimum a törvény által meghatározott táppénz (Statutory Sick Pay – SSP) illeti meg. Ez akkor érvényes, ha legalább egymást követő négy napig kimarad a munkából. Szerződésétől függően bizonyos körülmények között Ön további kifizetésekben és juttatásokban részesülhet.

Az Ön munkaszerződésének feltételei

Ez egy megállapodás Ön és a munkáltatója között. A törvény előírja, hogy ha Önt egy hónapnál hosszabb ideig foglalkoztatják, akkor Önnek írásban meg kell kapnia a munkaviszonyára vonatkozó feltételeket.

A munkaviszonyára vonatkozó írásos feltételeket Önnek a munkaviszony első napjától számított két hónapon belül meg kell kapnia, és azoknak a következő információkat kell tartalmazniuk:

- az Ön neve,
- kinek fog dolgozni,
- milyen jellegű munkát fog végezni,
- a munkaviszony kezdeti dátuma,
- a munkavégzés helye,
- a munkabér összege, illetve a kifizetés gyakorisága (hetente vagy havonta),
- munkaidő,
- szabadságra való jogosultság,
- táppénzre való jogosultság,
- fegyelmi, elbocsátási és sérelemkezelési eljárások,
- a lemondásakor benyújtandó vagy az elbocsátásakor átveendő értesítés.

A munkáltatója a szerződésben foglalt feltételeket csak az Ön beleegyezésével módosíthatja.

Keressen minket



Gangmasters & Labour Abuse Authority

PO Box 10272, Nottingham, NG2 9PB, Egyesült Királyság

www.gla.gov.uk

e-mail: intelligence@glaa.gsi.gov.uk



+44 (0)345 602 5020

Ingyenesen és bizalmasan hívható bejelentő vonal:



+44 (0)800 432 0804

További segítségért látogasson el a következő weboldalra:

www.gla.gov.uk/contacts



Gangmasters &
Labour Abuse Authority



UNIVERSITY
of DERBY

A röplap kiadását támogatta:

GLAA Academy

együttműködő partnere:

University of Derby



A GLAA-ról

A Gangmasters and Labour Abuse Authority (GLAA) a munkavállalók kizsákmányolás elleni védelmét szolgáló szervezet.

Olyan szakembereket alkalmazunk, akik képesek belelátni a munkavállalók problémáiba, a túl alacsony bérektől a kényszermunkán át, az azzal összefüggő emberkereskedelemig, illetve a modern rabszolgasággal kapcsolatos egyéb tényezőig.

A GLAA folyamatosan felügyeli a „gangmasterek” (brigádvezetők, vagyis a munkavállalókat az Egyesült Királyság elsődleges termelési ágazatában való elhelyezkedésben támogató cégek és személyek) engedélyezési eljárását. Ez kiterjed a mezőgazdaságra, a kertészetre, a kagylóhalászatra és az ezekkel kapcsolatos feldolgozásra és csomagolásra.

Az engedéllyel rendelkező „gangmastereknek” számos szigorú követelménynek kell megfelelniük. Ideiglenes munkaerő engedély nélküli elhelyezése a fent említett ágazatokban bűncselekménynek számít, amely maximum 10 éves szabadságvesztéssel sújtható. Bűncselekménynek minősül továbbá az engedéllyel nem rendelkező munkaközvetítővel történő szerződéskötés is. Ebben az esetben a maximálisan kiszabható büntetés hat hónapos szabadságvesztés.

Segítsen megállítani a munkavállalók kizsákmányolását

Szükségünk van az Ön segítségére, hogy megvédjük jogait, és biztosítsuk, hogy a törvény szerint Önt megillető munkafeltételek mellett dolgozhasson. Kérjük, lépjen kapcsolatba velünk, ha úgy érzi, az Önnel szembeni bánásmód nem megfelelő, nem tisztességes vagy nem jogszerű.

Az Ön információi nélkül nem tudunk segíteni.

Ehhez igénybe veheti az alábbi lehetőségeket:

- A **+44 (0)345 602 5020** telefonszámon (2. lehetőség) személyesen beszélhet velünk – hétfőtől péntekig, 9:00 órától 17:00 óráig (tolmácsok is rendelkezésre állnak)
- E-mail: **intelligence@glaa.gsi.gov.uk**
- INGYENESEN hívható bizalmas telefonszám: **+44 (0)800 432 0804**
- Megoszthat információkat a honlapunkon keresztül is: **www.gla.gov.uk**
- Írjon nekünk a GLAA, PO Box 10272, Nottingham, NG2 9PB Egyesült Királyság címre

Ha szeretne egy tapasztalt tanácsadóval beszélni munkavállalói jogairól, hívja a helyi Állampolgári Tanácsadó Irodát (Citizens Advice Bureau), vagy hívja az ACAS Helpline-t a **+44 (0)300 123 1100** számon.

A GLAA-engedély feltételei

Munkaadójának az Egyesült Királyság jogszabályai értelmében védenie kell a munkavállalókat a rossz bánásmóddal és a kizsákmányolással szemben.

Ugyanezek a törvények az Ön számára bizonyos jogokat biztosítanak, például az alábbiak vonatkozásában:

- az Ön bére – meg kell kapnia a nemzeti minimálbért,
- a szabadság idejére fizetett bér összege,
- az Ön munkaszerződésében foglalt feltételek,
- a munkaszünetek hossza és gyakorisága,
- az Önnel szembeni munkahelyi bánásmód,
- az egészség, jólét és biztonság védelme az olyan munkavégzés biztosításával, amelynek során Ön biztonságban van, és/vagy szükség esetén biztonsági felszerelések rendelkezésre bocsátása,
- az elszállásolásra és az utaztatásra vonatkozó követelmények, ha azokat a munkaadó biztosítja.

A GLAA-engedély feltételei – folytatás

Ugyanezeket a jogokat védik továbbá a GLAA-engedélyre vonatkozó feltételek is.

Ha munkaadója a mezőgazdaság, a kertészet, a kagylóhalászat vagy az ezekkel kapcsolatos feldolgozás és csomagolás területére közvetít munkavállalókat, akkor munkaadójának érvényes engedéllyel kell rendelkeznie.

Ha úgy véli, hogy valamelyik vállalat engedély nélkül működik vagy nem teljesíti a törvényben meghatározott követelményeket, kérjük, lépjen kapcsolatba a GLAA-vel.