

# Lista de verificare a lucrătorilor

Drepturile dumneavoastră în calitate de lucrător în Regatul Unit



## Locul dumneavoastră de muncă

Ar trebui să aveți un contract explicit. Angajatorul ar trebui să vă ajute să vă înțelegeți atribuțiile de la locul de muncă și dreptul dumneavoastră la concedii, la programul de lucru și la zile libere.



## Ce, unde și cât timp

Trebuie să știți unde lucrați, ce veți face și cât timp veți fi acolo. Nu trebuie să rămâneți peste noapte fără să vi se spună mai întâi. Nu trebuie să fiți obligat să dormiți în mijlocul de transport.



## Salariul

Trebuie să fiți plătit cel puțin Salariul minim pe economie. Ar trebui să vi se deducă numai plata pentru impozite și pentru asigurările naționale, cu excepția cazului în care se convine altfel cu angajatorul dumneavoastră. Trebuie să vi se dea un fluturaș de salariu. Nu trebuie să plătiți pentru a lucra.



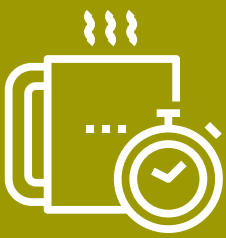
## Fără amenințări sau abuzuri

Nimeni nu ar trebui să vă amenințe sau să vă intimideze. Nimeni nu ar trebui să fie violent din punct de vedere fizic. Puteți să părăsiți locul de muncă. Nimeni nu are voie să vă ia pașaportul.



## Cazarea

Dacă este furnizată, cazarea trebuie să fie în condiții de siguranță. Plata săptămânală nu ar trebui să fie prea mare și aveți dreptul să plecați când doriți.



## Apă și odihnă

Trebuie să aveți acces la apă potabilă, toalete și un loc unde să vă spălați pe mâini. Trebuie să aveți o pauză după maximum 6 ore de muncă.



## Siguranța la locul de muncă

Munca dumneavoastră trebuie să se desfășoare în condiții de siguranță. Ar trebui să vi se pună la dispoziție gratuit echipamente de protecție și îmbrăcăminte. Angajatorul dumneavoastră trebuie să se pună de acord cu compania cu privire la măsurile de siguranță.



## Transport

Transportul trebuie să fie sigur, să aibă truse de prim ajutor și centuri de siguranță și să fie condus în siguranță de către o persoană calificată.



## Instruire

Trebuie să fiți instruit pentru a vă îndeplini atribuțiile și să vi se plătească inițierea și instruirea. Ar trebui să puteți cere ajutor. Angajatorul dumneavoastră trebuie să se pună de acord cu compania cu privire la instruirea de care aveți nevoie.



## Libertate

Trebuie să vă simțiți liber să vă alegeți locul de muncă, să plecați și să spuneți cuiva dacă ceva este în neregulă cu dumneavoastră sau cu alt lucrător.

