

Contactați-ne

Luați legătura cu noi pentru **sfaturi**, **asistență** sau pentru a **sesiza** o problemă.

Apelați la linia noastră confidențială gratuită:

 **0800 432 0804**

email: contact@gla.gov.uk

www.gla.gov.uk

pentru informare și pentru a raporta probleme

În caz de urgență, dacă există un risc de pericol pentru viață sau este folosită violența sau există o amenințare de folosire a violenței, sunați la **poliție la numărul de urgență 999**.

The Gangmasters and Labour Abuse Authority
Loxley House, Station Street, Nottingham, NG2 3NG

Recunoașteți semnele

Există o serie de semne care pot indica că o persoană este exploatată sau controlată.

Acestea pot include:

- primește foarte puțini bani sau niciun ban pentru munca efectuată
- este forțată să lucreze ore lungi, fără zile libere
- nu are pașaport, acte de identitate sau bani
- nu poate să comunice liber
- locuiește în spații de cazare necorespunzătoare
- are leziuni netratate
- acumulează datorii pentru transport sau servicii nedorite
- depinde de angajator pentru un loc de muncă, deplasare la și de la locul de muncă și cazare

Aflați cum să recunoașteți semnele de exploatare prin muncă și multe altele de pe pagina de web www.gla.gov.uk.

Dacă nu primiți salariul și nu vi se asigură condițiile pe care ar trebui să le primiți, sau aveți îngrijorări sau suspiciuni de exploatare a lucrătorilor, vă rugăm să ne contactați fără întârziere. Pentru a discuta despre drepturile dumneavoastră de muncă cu un consilier cu experiență, contactați Biroul local de consiliere pentru cetățeni (Citizens Advice Bureau) sau sunați la linia de asistență ACAS la 0300 123 1100.

Despre GLAA

Gangmasters and Labor Abuse Authority (GLAA) este o organizație creată pentru a proteja lucrătorii împotriva exploatării. Colaborăm cu organizații partenere pentru a crește gradul de conștientizare, pentru a preveni exploatarea și a investiga activitățile ilegale și fără licență în Regatul Unit.

Verificăm ca lucrătorii să fie tratați corect și legal. Investigăm problemele legate de abuzul în muncă, cum ar fi plățile insuficiente ale salariilor până la infracțiunile de sclavie modernă, munca forțată și traficul de persoane.

Programul nostru de licențiere reglementează activitatea întreprinderilor care furnizează lucrători în sectoarele de produse proaspete și horticulură pentru a se asigura că îndeplinesc standardele de angajare impuse de lege. Aceasta include agricultura, horticulura, colectarea crustaceelor și toate activitățile de procesare și ambalare asociate.

Toți „gangmasters” (companii sau persoane fizice care furnizează lucrători) din aceste sectoare trebuie să aibă o licență GLAA și să respecte standardele de licențiere. Constituie o infracțiune să desfășurați o activitate fără licență în aceste sectoare sau să folosiți o agenție de plasare a forțelor de muncă fără licență pentru a furniza muncitori.

Drepturile lucrătorilor



Drepturile dumneavoastră în calitate de lucrător sunt protejate de legislația britanică.

Unele drepturi se aplică imediat după ce obțineți un loc de muncă, altele depind de perioada de timp pentru care lucrați. Această broșură stabilește la ce ar trebui să vă așteptați de la angajatorul dumneavoastră.



Gangmasters &
Labour Abuse Authority



Romanian

Drepturile dumneavoastră de muncă

Salariul minim național

Dacă sunteți într-un loc de muncă permanent, cu un contract de scurtă durată sau lucrați pentru o agenție, minimul pe care ar trebui să-l primiți este Salariul Minim Național (NMW) sau Salariul Minim pe Economie (NLW), în funcție de vârsta dumneavoastră.

Dacă sunteți plătit cu „muncă la bucată” (pentru numărul de articole pe care le completați, împachetați sau alegeți), ar trebui să câștigați cel puțin salariul minim pe oră relevant.

Există câteva excepții, inclusiv lucrătorii independenți și voluntarii. Pentru informații suplimentare, vizitați **www.gov.uk** și căutați „NMW”.

Un fluturaș de salariu detaliat

Ar trebui să primiți un fluturaș de salariu în ziua în care sunteți plătit(ă), care arată salariul dumneavoastră brut și salariul net (ce luați ”în mână”). Ar trebui să arate suma și motivul oricăror deduceri luate din salariu. Deducerile care se modifică de fiecare dată când sunteți plătit(ă), cum ar fi impozitul și asigurările naționale, ar trebui să fie enumerate pe fiecare fluturaș de salariu. Ar trebui să primiți plata convenită la timp, inclusiv orice plată de concediu sau concediu medical care vi se cuvine.

Programul de muncă

Nu trebuie să lucrați mai mult de 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare, cu excepția cazului în care ați ales să faceți acest lucru.

Aveți dreptul la cel puțin o zi liberă pe săptămână sau două zile la două săptămâni. Dacă lucrați mai mult de șase ore pe zi, ar trebui să aveți o pauză de cel puțin 20 de minute.

Concediul anual

Aveți dreptul, prin lege, la un număr minim de săptămâni de concediu plătit pe an, începând din prima zi de muncă. Aceasta include lucrători cu jumătate de normă, contract cu „zero ore” garantate și lucrători cu contract pe durată determinată.

Numărul de zile de concediu pe care le primiți depinde de zilele sau de orele pe care le lucrați. Acestea se bazează pe programul dumneavoastră normal de lucru (pro rata pentru lucrătorii cu jumătate de normă), acumulat în timpul perioadei în care lucrați pentru angajatorul dumneavoastră și ar trebui să fie plătit la rata normală de lucru.

Când vă schimbați locul de muncă, orice concediu care vi se datorează ar trebui să vă fie plătit. Dacă angajatorul dumneavoastră nu vă permite să vă luați concediu sau vi se datorează plăți de concediu, puteți contacta Linia de asistență ACAS sau Citizens Advice (Biroul de Consiliere pentru Cetățeni) pentru îndrumări cu privire la solicitarea banilor. Aflați mai multe despre **drepturile dumneavoastră la muncă și salariu (pay and work rights)** pe pagina de web gov.uk.

Deducerile din salariu

Angajatorul dumneavoastră poate face doar anumite deduceri din salariu și acestea trebuie să fie enumerate în fluturașul dumneavoastră de salariu.

Ar trebui să primiți întotdeauna „suma netă” afișată după deduceri. Unele deduceri sunt legale, cum ar fi taxele și asigurările naționale, altele cu care este posibil să fi fost de acord, cum ar fi taxele de cazare sau transport.

Este posibil ca unele deduceri din contracte să nu fie legale. Nici măcar deducerile cu care ați convenit nu trebuie să vă scadă salariul sub salariul minim, cu excepția unei sume limitate pentru cazare. Dacă nu sunteți sigur(ă), vă rugăm să ne contactați.

Concediu medical

Contractul dumneavoastră ar trebui să precizeze ce salariu veți primi dacă sunteți bolnav(ă) și nu puteți lucra. Suma minimă la care aveți dreptul în Regatul Unit este Concediul Medical Legal (Statutory Sick Pay (SSP)). Acest lucru se aplică atunci când nu sunteți la serviciu timp de patru zile sau mai multe la rând. Contractul dumneavoastră vă poate oferi plăți suplimentare sau beneficii în alte circumstanțe.

Sănătatea și Protecția la Locul de muncă

Angajatorul dumneavoastră are responsabilitatea legală pentru sănătatea și securitatea dumneavoastră la locul de muncă. Ar trebui să primiți gratuit informații, instruire, echipament de protecție și orice produse de schimb, acolo unde este cazul.

Termeni și condiții

Ar trebui să primiți un document care să precizeze principalele condiții de angajare atunci când începeți munca. Acest document include și o declarație principală ('principal statement') care trebuie să vă fie oferită în prima zi de lucru și care trebuie să conțină:

- Numele dumneavoastră
- Numele și adresa angajatorului dumneavoastră
- Funcția sau descrierea activității și data începerii
- Locul de muncă, care ar trebui să includă toate locațiile
- Cât de mult și cât de des vei fi plătit(ă)
- Programul și zilele de lucru și dacă vor fi diferite
- Dreptul de concediu (inclusiv sărbătorile legale)
- Cât timp va dura locul de muncă
- Durata și condițiile perioadei de probă
- Formare obligatorie
- Orice alte beneficii (masa de prânz, vouchere pentru îngrijirea copiilor)

În prima zi de muncă, angajatorul ar trebui să vă spună și despre:

- Concediu medical și proceduri
- Alte concedii plătite
- Perioade de preaviz

Trebuie să primiți o declarație scrisă mai amplă cu mai multe informații, în termen de două luni de la începerea lucrului.