



Gangmasters &
Labour Abuse Authority

Czech



PRÁVA zaměstnanců

Chráníme zranitelné
a vykořisťované zaměstnance

Vaše zaměstnanecká práva

Vaše práva coby zaměstnanec jsou chráněna zákony Spojeného království. Některá práva získáváte spolu se zaměstnáním, jiná závisí na tom, jak dlouho jste zaměstnání. Tento oddíl nastiňuje, co byste měli od svého zaměstnavatele očekávat. Toto jsou vaše zákonná práva.

Národní minimální mzda

Pokud máte stálé zaměstnání nebo smlouvu na dobu určitou s agenturou, absolutní minimum, jaké byste měli obdržet, je příslušná minimální mzda. Tou může být národní minimální mzda (National Minimum Wage – NMW) nebo národní životní minimum (National Living Wage – NLW), podle vašeho věku.

I pokud provádíte kusovou práci („piece work“) (tj. počet položek, které dokončíte, zabalíte, sesbíráte atp.), měli byste stále vydělat částku odpovídající alespoň příslušné minimální mzdě. Existuje několik málo výjimek zahrnujících živnostníky a dobrovolníky.

Pro informace o sazbách minimální mzdy a životního minima navštivte stránky **GOV.UK** a dejte vyhledat „**NMW**“.

Pracovní doba

Neměli byste být nuceni pracovat déle než 48 hodin týdně, včetně veškerých přesčasů, aniž byste se pro to rozhodli sami.

Máte nárok na minimálně jeden den volna týdně nebo dva dny každých čtrnáct dní. Pracujete-li více než šest hodin denně, měli byste mít přestávku alespoň 20 minut.

Roční nárok na dovolenou

Máte nárok na minimální počet týdnů placené dovolené ročně, počínaje prvním dnem zaměstnání. To zahrnuje i práci na částečný úvazek a práci na dobu určitou. Pro nejaktuálnější informace vyhledejte **„pay and work rights“** („výplata a pracovní práva“) na stránkách **GOV.UK**.

Podrobnosti o vašem nároku na dovolenou by měly být uvedeny ve vaší pracovní smlouvě. Dovolená se odvozuje od běžné pracovní doby (úměrně u práce na částečný úvazek) odpracované během práce pro vašeho zaměstnavatele a měla by být proplácena se stejnou sazbou jako vaše normální práce. Váš zaměstnavatel má nárok rozhodovat, kdy si dovolenou vyberete, avšak pokud máte problém se získáním svolení, měli byste zavolat GLAA (Předácký licenční úřad).

Když zaměstnání opustíte, veškerá nahromaděná nevybraná dovolená by vám měla být proplacena. Když vám zaměstnavatel neumožní vybrat si žádnou dovolenou nebo pokud vám za dovolenou dluží peníze, můžete pro radu a uplatnění nároku na nevyplacené peníze zavolat na podpůrnou linku Acas (Acas Helpline) (ACAS – Advisory, Conciliation and Arbitration Service – Poradenská, smírčí a arbitrážní služba) nebo poradenskou linku pro občany (Citizens Advice). Pro pomoc s vyhledáním dalších kontaktních telefonních čísel viz www.gla.gov.uk/contacts.

Strukturovaná výplatní páska

V den výplaty byste měli obdržet výplatní pásku, na které bude uvedena hrubá a čistá mzda. Výplatní páska může být vytištěná nebo může jít o elektronický dokument a měly by na ní být rovněž uvedeny částky a důvody případných srážek.

Srážky jako daně a národní pojištění (National Insurance; sociální a zdravotní pojištění) se mohou týden od týdne měnit a měly by být uvedeny na každé výplatní pásce. Dohodnutou výplatu byste měli obdržet včas a výplata by měla zahrnovat veškerou placenou dovolenou a nemocenské dávky, které vám náleží.

Srážky ze mzdy

Váš zaměstnavatel vám ze mzdy smí srážet jen určité položky a tyto položky musí být uvedeny na vaší výplatní pásce. Měli byste obdržet „čistou částku“ („net amount“), po srážkách, uvedenou na výplatní pásce.

Některé srážky jsou stanovené zákonem, jako daně a národní pojištění, zatímco jiné mohou být sjednané ve vaší pracovní smlouvě, např. náklady na ubytování a dopravu. Mějte na vědomí, že některé srážky uvedené ve smlouvách nemusí být legální. Nejste-li si jisti, věc konzultujte s GLAA.

I pokud se srážkami souhlasíte, nesmí vést k tomu, že vaše výplata poklesne pod příslušnou minimální mzdu, vyjma omezené částky za ubytování. Pro více informací vyhledejte „**pay and work rights**“ („výplata a pracovní práva“) na stránkách **GOV.UK**.

Bezpečnost práce

Váš zaměstnavatel má zákonnou odpovědnost za vaše zdraví a bezpečnost práce. V relevantních případech by se vám mělo bezplatně dostat informací o bezpečnosti práce, proškolení, ochranných oděvů a veškerých nutných náhrad (výměn).

Nemocenské dávky

Ve vaší pracovní smlouvě by mělo být uvedeno, kolik dostanete zaplaceno, budete-li si muset vzít zdravotní volno. Minimální částka, na kterou ve Spojeném království máte nárok, je zákonem stanovená nemocenská dávka (Statutory Sick Pay – SSP). Ta se uplatňuje, když absence z práce trvá čtyři po sobě jdoucí dny a déle. Za jiných okolností můžete mít nárok na další úhrady či benefity vyplývající z vaší smlouvy.

Smluvní podmínky

Jde o dohodu, kterou uzavíráte se zaměstnavatelem. Jste-li zaměstnání déle než jeden měsíc, podle zákona musíte písemně obdržet podrobnosti o vašich smluvních podmínkách a ujednáních ohledně zaměstnání.

Písemné smluvní podmínky a ujednání ohledně zaměstnání byste měli obdržet do dvou měsíců od zahájení práce.

Podmínky musí zahrnovat následující informace:

- Vaše jméno
- Pro koho máte pracovat
- Jaký druh práce máte vykonávat
- Datum, kdy jste do práce nastoupili
- Místo výkonu práce
- Sazba vaší mzdy a četnost výplat (týdenní nebo měsíční)
- Pracovní doba
- Nároky na dovolenou
- Nároky na nemocenské dávky
- Disciplinární postupy, postupy při propouštění a postupy při stížnostech
- Výpovědní lhůta, pokud podáváte výpověď vy a v případě výpovědi zaměstnavatelem

Zaměstnavatel smí podmínky a ujednání ohledně zaměstnání měnit pouze s vaším svolením.

Spojte se s námi



Gangmasters & Labour Abuse Authority

PO Box 10272, Nottingham, NG2 9PB

www.gla.gov.uk

e-mail: intelligence@glaa.gsi.gov.uk



+44 (0)345 602 5020

Bezplatná důvěrná oznamovací linka:



0800 432 0804

Pro další pomoc navštivte www.gla.gov.uk/contacts



Gangmasters &
Labour Abuse Authority



UNIVERSITY
of DERBY

Letáky jsou financovány

GLAA Academy

v partnerství s

University of Derby



O GLAA

Gangmasters & Labour Abuse Authority (GLAA) je organizace zřízená na ochranu zaměstnanců před vykořisťováním.

Zaměstnáváme specializované vyšetřovatele, kteří mohou prošetřovat problémy zaměstnanců, od příliš nízkých výplat mezd po nucenou práci, související obchod s lidmi a další aspekty moderního otroctví.

GLAA provozuje robustní licenční systém pro „předáky“ – společnosti a jednotlivce poskytující pracovníky pro výkon práce v odvětví čerstvých potravin ve Spojeném království. To zahrnuje zemědělství, zahradnictví, sběr korýšů a veškeré související zpracování a balení.

Licencovaní předáči se musí řídit souborem přísných licenčních norem. Poskytování dočasných pracovníků pro výše uvedená průmyslová odvětví bez licence je trestným činem s horní sazbou 10 let odnětí svobody. Trestným činem je i uzavírání dohod s nelicencovanými poskytovateli. Zde je maximální sazba šest měsíců odnětí svobody.

Pomozte zastavit vykořisťování zaměstnanců

Potřebujeme vaši pomoc s ochranou vašich práv a se zabezpečením pracovních podmínek, na které máte ze zákona nárok. Pokud máte dojem, že s vámi nebylo zacházeno řádně, férově nebo zákonně, spojte se s námi.

Bez vašich informací vám nebudeme schopni pomoci

Můžete

- zavolat na číslo **0345 602 5020** (volba 2) a promluvit s námi přímo – pondělí až pátek, 9:00–17:00 (k dispozici jsou tlumočníci);
- poslat e-mail na **intelligence@glaa.gsi.gov.uk**;
- zavolat na naši BEZPLATNOU důvěrnou ohlašovací linku na čísle **0800 432 0804**;
- podat informace prostřednictvím našich webových stránek na adrese **www.gla.gov.uk**;
- nám napsat na adresu GLAA, PO Box 10272, Nottingham, NG2 9PB.

Pokud byste svoje zaměstnanecká práva chtěli probrat se zkušeným poradcem, spojte se se svou místní poradenskou kanceláří pro občany (Citizens Advice Bureau) nebo zavolejte na pomocnou linku ACAS (Advisory, Conciliation and Arbitration Service – Poradenská, smířčí a arbitrážní služba) na čísle **0300 123 1100**.

Licenční normy GLAA

Zákony Spojeného království po vašem zaměstnavateli vyžadují, aby zaměstnance chránil před špatným zacházením a vykořisťováním.

Ty stejné zákony vám zaručují určitá práva týkající se věci jako:

- Vaše mzda – měli byste dostávat národní minimální mzdu (National Minimum Wage)
- Kolik by vám mělo být proplaceno za placenou dovolenou
- Podmínky a ujednání ve vaší smlouvě
- Délka a četnost pracovních přestávek
- Jak má s vámi být v zaměstnání zacházeno
- Ochrana vašeho zdraví, sociální jistoty a bezpečnost díky provozu, který zajišťuje vaši bezpečnost a/nebo poskytování bezpečnostních ochranných prostředků v nutných případech
- Standardy ubytování a dopravy, pokud jsou poskytovány vašim zaměstnavatelem

Licenční normy GLAA – pokrač.

Stejná práva jsou rovněž chráněna prostřednictvím norem, které se vztahují na licenci GLAA.

Pokud váš zaměstnavatel zprostředkovává vaši práci v zemědělství, zahradnictví, sběru koryšů nebo v souvisejícím zpracování a balení, měl by být držitelem platné licence.

Máte-li podezření, že někdo činnost provozuje, aniž by byl držitelem licence, nebo že nesplňuje její zákonné požadavky, spojte se s GLAA.