



Slovak

Gangmasters &
Labour Abuse Authority



Zamestnanecké PRÁVA

Chránime zraniteľných a
vykorisťovaných zamestnancov

Vaše zamestnanecké práva

Vaše práva prináležiace zamestnancovi sú chránené zákonmi Spojeného kráľovstva. Niektoré práva začínajú platiť hneď po získaní práce, iné závisia od toho, ako dlho pracujete. Táto sekcia objasňuje, čo by ste mali očakávať od svojho zamestnávateľa. Toto sú vaše zákonné práva.

Národná minimálna mzda

Ak máte trvalý pracovný pomer, krátkodobú zmluvu alebo pracujete pre agentúru, minimálne by ste mali poberať príslušnú minimálnu mzdu. V závislosti od vášho veku by to mohla byť národná minimálna mzda (z angl. National Minimum Wage – NMW) alebo národné životné minimum (z angl. National Living Wage – NLW).

Ak poberáte plat za „kusovú prácu“ (napr. za počet dokončených, zabalených, vybratých položiek atď.), mali by ste zarábať aspoň ekvivalent príslušnej minimálnej mzdy. Existuje niekoľko výnimiek vrátane živnostníkov a dobrovoľných pracovníkov.

Ďalšie informácie o sadzbách minima a životného minima nájdete na stránke **GOV.UK** – vyhľadajte výraz „**NMW**“.

Pracovný čas

Nemali by ste byť nútení pracovať viac ako 48 hodín týždenne vrátane prípadných nadčasov, pokiaľ takto nepracujete z vlastnej vôle.

Máte nárok aspoň na jeden deň voľna v týždni alebo dva dni každé dva týždne. Ak pracujete viac ako šesť hodín denne, mali by ste mať nárok na prestávku na minimálne 20 minút.

Ročná dovolenka

Od prvého dňa v práci máte zo zákona nárok na minimálny počet týždňov platenej ročnej dovolenky. Platí to aj pre zamestnancov na čiastočný úväzok a v pracovnom pomere na dobu určitú. Na získanie najnovších informácií vyhľadajte **„pay and work rights“** (mzda a pracovné práva) na stránke **GOV. UK**.

Detaily vášho nároku na dovolenku by mali byť uvedené v pracovnej zmluve. Tento nárok vychádza z bežného pracovného času (pomerným dielom pre zamestnancov na čiastočný úväzok) nahromadeného počas vášho zamestnania a mal by byť platený na úrovni vašej bežnej pracovnej sadzby. Váš zamestnávateľ je oprávnený určiť, kedy si zoberiete dovolenku, pokiaľ však máte problémy so získaním povolenia, mali by ste sa obrátiť na organizáciu GLAA.

Keď ukončíte pracovný pomer, mala by vám byť preplatená dovolenka, na ktorú vám vznikol nárok, ale nevyužili ste ju. Ak vám zamestnávateľ neumožní zobrať si dovolenku alebo je vám dlžný mzdu za dovolenku, môžete sa obrátiť na službu Acas Helpline alebo Citizens Advice a požiadať o radu, ako získať peniaze späť. Pomoc s nájdením ďalších kontaktných čísel nájdete na stránke **www.gla.gov.uk/contacts**.

Podrobná výplatná páska

Výplatnú pásku by ste mali dostať v deň prijatia výplaty. Na výplatnej páske je uvedená vaša hrubá mzda a čistá mzda. Mal by to byť vytlačený alebo elektronický dokument, na ktorom by mala byť tiež uvedená suma a dôvod prípadných zrážok zo mzdy.

Zrážky, napríklad daň a sociálne poistenie, sa môžu meniť týždenne a mali by byť uvedené na každej výplatnej páske. Dohodnutú mzdu by ste mali dostať včas a mala by zahŕňať kompenzáciu za dovolenku alebo nemocenskú, ktorá vám prináleží.

Zrážky zo mzdy

Zamestnávateľ vám môže strhnúť zo mzdy určité položky, ktoré musia byť rozpísané na výplatnej páske. Po odrátaní zrážok by ste mali vždy dostať „čistú sumu“ uvedenú na výplatnej páske.

Niektoré zrážky sú povinné zo zákona, napríklad daň a príspevky na sociálne poistenie, a iné mohli byť dohodnuté vo vašej pracovnej zmluve, ako napríklad poplatky za ubytovanie alebo prepravu. Niektoré zrážky uvedené v zmluvách nemusia byť legálne. Ak máte pochybnosti, požiadajte o radu organizáciu GLAA.

Aj pokiaľ ste súhlasili s nejakou zrážkou, táto nesmie znížiť vašu výplatu pod príslušnú minimálnu mzdu, s výnimkou obmedzenej čiastky na ubytovanie. Na získanie ďalších informácií vyhľadajte „**pay and work rights**“ (mzda a pracovné práva) na stránke **GOV.UK**.

Zdravie a bezpečnosť

Váš zamestnávateľ je právne zodpovedný za vaše zdravie a bezpečnosť v práci. Mali by vám byť bezplatne poskytnuté informácie o zdraví a bezpečnosti, školenia, ochranné odevy a prípadné náhradné pomôcky všade, kde sa to vyžaduje.

Nemocenská

V pracovnej zmluve by mala byť definovaná výška mzdy v prípade absencie z dôvodu ochorenia. Minimálna suma, na ktorú máte v Spojenom kráľovstve nárok, je zákonná nemocenská (z angl. Statutory Sick Pay – SSP). Uplatňuje sa v prípade, že súvisle nepracujete štyri dni alebo dlhšie. Pre ďalšie situácie môžete mať v zmluve dohodnutú náhradnú mzdu alebo benefity.

Vaše zmluvné podmienky

Ide o dohodu medzi vami a vaším zamestnávateľom. Z právneho hľadiska, ak ste zamestnaní dlhšie ako jeden mesiac, musia vám byť poskytnuté detaily vašich zmluvných podmienok v písomnej podobe.

Do dvoch mesiacov od začatia práce by ste mali dostať zmluvné podmienky v písomnej podobe, ktoré musia obsahovať nasledujúce informácie:

- Vaše meno
- Pre koho pracujete
- Aký druh práce budete vykonávať
- Dátum začiatku práce
- Miesto práce
- Vaša mzdová tarifa a ako často budete dostávať mzdu (týždenne alebo mesačne)
- Pracovný čas
- Nárok na dovolenku
- Nárok na nemocenskú
- Postupy disciplinárneho konania, pri výpovedi a sťažnostiach
- Oznámenie, ktoré musíte podať pri rezignácii alebo ktoré dostanete po výpovedi

Zamestnávateľ môže zmeniť znenie zmluvných podmienok vašej pracovnej zmluvy len s vaším súhlasom.

Kontaktujte nás



Gangmasters & Labour Abuse Authority

PO Box 10272, Nottingham, NG2 9PB

www.gla.gov.uk

E-mail: intelligence@glaa.gsi.gov.uk



+44 (0)345 602 5020

Bezplatná dôverná oznamovacia linka:



0800 432 0804

Ďalšiu pomoc nájdete na stránke www.gla.gov.uk/contacts



Gangmasters &
Labour Abuse Authority



UNIVERSITY
of DERBY

Letáky financuje

GLAA Academy

v spolupráci s

University of Derby



Informácie o organizácii GLAA

Organizácia Gangmasters & Labour Abuse Authority (GLAA) bola založená s cieľom chrániť zamestnancov pred vykorisťovaním.

Zamestnávame špecializovaných vyšetrovateľov, ktorí dokážu vyšetrovať problémy zamestnancov od neadekvátneho ohodnotenia až po trestné činy nútenej práce, súvisiace obchodovanie s ľuďmi a ďalšie aspekty moderného otroctva.

GLAA pokračuje v prevádzkovaní robustnej schémy licencovania pre „gangmasterov“ – spoločnosti a jednotlivcov zabezpečujúcich pracovníkov na pracovné pozície v Spojenom kráľovstve v sektore čerstvých produktov. Patria sem poľnohospodárstvo, záhradníctvo, zber mäkkýšov a súvisiace spracovanie a balenie.

Všetci licencovaní gangmasteri musia spĺňať súbor prísnych štandardov licencovania. Dodávanie dočasnej pracovnej sily pre odvetvia uvedené vyššie bez licencie je trestným činom s maximálnou trestnou sadzbou 10 rokov. Trestným činom je tiež uzatváranie dohôd s nelicencovaným poskytovateľom pracovnej sily. Maximálna trestná sadzba je v tomto prípade šesť mesiacov.

Pomôžte zastaviť vykorisťovanie zamestnancov

Naším cieľom je chrániť vaše práva a zabezpečiť pre vás také pracovné podmienky, na ktoré máte zo zákona nárok. Na to potrebujeme vašu pomoc. Kontaktujte nás, ak máte pocit, že ste sa stali obeťou nevhodných, nečestných alebo nezákonných praktík.

Bez vašich informácií vám nedokážeme pomôcť

Môžete:

- Zavolať na číslo **0345 602 5020** (voľba č. 2) a porozprávať sa s nami priamo – od pondelka do piatka, 09.00 – 17.00 (k dispozícii sú tlmočníci)
- Poslať e-mail na adresu **intelligence@glaa.gsi.gov.uk**
- BEZPLATNE zavolať na našu dôvernú oznamovaciu linku na čísle **0800 432 0804**
- Poskytnúť informácie prostredníctvom našej webovej lokality na adrese **www.gla.gov.uk**
- Napísať nám na adresu GLAA, PO Box 10272, Nottingham, NG2 9PB

Ak sa chcete porozprávať o svojich zamestnaneckých právach so skúseným poradcom, kontaktujte miestnu pobočku organizácie Citizens Advice Bureau alebo zavolajte na linku pomoci ACAS Helpline na čísle **0300 123 1100**.

Štandardy licencovania GLAA

Váš zamestnávateľ je podľa zákonov Spojeného kráľovstva povinný chrániť zamestnancov pred zlým zaobchádzaním a vykorisťovaním.

Rovnaké zákony vám dávajú určité práva, ktoré sa týkajú napríklad týchto záležitostí:

- Vaša mzda – mali by ste poberať aspoň národnú minimálnu mzdu
- Akú mzdu dostávate za dovolenku
- Zmluvné podmienky vašej pracovnej zmluvy
- Dĺžka a frekvencia pracovných prestávok
- Spôsob, akým s vami v práci zaobchádzajú
- Ochrana vášho zdravia, sociálna starostlivosť a bezpečnosť vďaka pracovnému prostrediu, ktoré vás chráni a/alebo vám poskytuje bezpečnostnú výbavu, ak je povinná
- Štandard ubytovania a prepravy, ak ich váš zamestnávateľ poskytuje

Štandardy licencovania GLAA – pokračovanie

Rovnaké práva sú chránené aj v rámci štandardov, ktoré sa vzťahujú na licenciu GLAA.

Váš zamestnávateľ by mal vlastniť aktuálnu licenciu, ak ste pridelení na prácu v poľnohospodárstve, záhradníctve, zbere mäkkýšov alebo v akejkoľvek podobnej oblasti spracovania a balenia.

Ak máte podozrenie, že niekto vykonáva činnosť bez licencie alebo nespĺňa zákonné požiadavky, kontaktujte organizáciu GLAA.